

Institutul Suedez – Academia pentru Tineri Profesioniști Schimbare și Negociere pentru Integrare Democratică (CANDI)



[Citește mai mult pe site-ul oficial](#)

CANDI face parte din Academia pentru Tineri Profesioniști (SAYP) a Institutului Suedez – un program de instruire dezvoltat pentru a construi conștientizarea, capacitatea și reziliența în practicarea guvernantei democratice pentru integrarea în UE.

Ești un tânăr profesionist din una dintre țările selectate și vrei să te conectezi cu persoane cu interese similare? Acesta este programul potrivit pentru tine.

Programul este condus de cercetători și profesori ai Școlii de Economie din Stockholm (SSE) și este conceput pentru a consolida competențele și eficiența participanților în a contribui la schimbările din organizațiile în care activează. În esență, acest program oferă o experiență de învățare transformatoare pentru tinerii factori de decizie din diferite domenii din Parteneriatul Estic.

Context

În activitatea lor de reformă, tinerele democrații din Parteneriatul Estic (PaE) se confruntă cu provocarea alinierii sectorului public, societății civile și întreprinderilor private la valorile UE, principiile de guvernare și cadrele economice.

Pentru țările care se apropie de UE, o provocare majoră este asigurarea conformității reformelor cu standardele europene, în special în domeniile statului de drept, egalității și protecției mediului. O provocare și mai mare este însă transformarea acestor reforme formale în schimbări durabile. Studiile arată că aproximativ 70% dintre procesele de schimbare organizațională nu își ating obiectivele.

Eșecurile apar adesea din două motive interconectate:

1. **Abordarea fragmentată a schimbării** – accent pe diagnosticare, proiectarea soluției sau implementare, dar nu pe toate simultan; schimbarea durabilă necesită un proces holistic.
2. **Modul de implementare** – deseori ierarhic, cu decizii centralizate.

O abordare democratică a schimbării are un potențial mai mare de a fi transformatoare.

Elementul-cheie este implicarea părților interesate în toate etapele schimbării. Un instrument esențial este negocierea cu valoare adăugată, care, utilizată corect, gestionează conflictele și sprijină luarea deciziilor colective, în concordanță cu idealurile UE, precum participarea largă, transparența și statul de drept.

Acest program oferă tinerilor lideri abilitățile și modelele necesare pentru a conduce schimbări democratice, incluzive și eficiente. Prin practicarea proceselor democratice și a strategiilor de negociere, se dorește consolidarea guvernantei democratice chiar din interiorul procesului de lucru.

Scopul programului

Obiectivul programului este de a oferi tinerilor lideri din țările PaE capacitatea de a conduce schimbări în spiritul valorilor UE, standardelor de guvernare și modelelor economice europene. Programul este bazat pe metodologia **ChangeLive** a SSE, cu o rată de succes de 90% în peste 1.000 de proiecte. ChangeLive leagă dezvoltarea leadership-ului de schimbarea reală, încurajând participanții să aplice ceea ce învață și să învețe unii de la alții. Unicitatea programului constă în integrarea negocierii ca practică democratică centrală, cu un potențial puternic de a genera schimbare durabilă.

Grup-țintă

Programul este destinat profesioniștilor cu vârste între **25 și 40 de ani** din țările PaE[1], care doresc să producă schimbări cu impact în organizațiile lor.

Participanții pot proveni din:

- administrație publică
- societate civilă
- mediul de afaceri
- guvern

Toți trebuie să aprecieze rezolvarea participativă a problemelor și să urmărească alinierea activității lor la principiile guvernării UE.

Participanții trebuie să aibă **mandatul, ambiția și potențialul** de a implementa schimbări în organizația și țara lor.

Pe lângă sesiunile comune, aceștia vor lucra în **grupuri mici de coaching** (3-4 echipe), pentru a aplica modelele în practică și a învăța prin colaborare internațională.

Este necesar un nivel avansat de engleză (scris și vorbit).

Acest program este pentru cei care văd democrația nu doar ca o convingere, ci ca o practică zilnică, menită să îmbunătățească instituțiile și societatea.

Despre Școala de Economie din Stockholm (SSE)

SSE este un lider global în formarea liderilor, combinând excelența academică cu învățarea practică.

Filosofia educațională SSE se bazează pe cadrul **FREE**, care promovează următoarele valori:

- **Gândire bazată pe fapte și știință** – raționament fundamentat pe dovezi.
 - **Reflexivitate și autocunoaștere** – analizarea propriilor presupuneri și evaluarea impactului deciziilor.
 - **Empatie și cultură** – înțelegerea perspectivelor diverse și colaborarea interculturală.
 - **Spirit antreprenorial responsabil** – inovație sustenabilă pe termen lung.
-

Structura programului

Programul este format din patru părți:

1. **Modul online introductiv**
 2. **Modul intensiv de 6 zile la Stockholm** (8-13 iunie 2026) – sesiuni despre schimbare și negociere, prezentarea proiectelor, formarea echipelor internaționale.
 3. **3-4 sesiuni online de coaching** pentru dezvoltarea inițiativelor de schimbare (iulie 2026 înainte).
 4. **Modul online final** – prezentarea rezultatelor, concluzii și consolidarea rețelei sociale profesionale (sfârșit de 2026).
-

Costuri: Participarea este gratuită. SSE acoperă mesele, cazarea (posibil în camere partajate), transportul dus-întors cu avionul, transferul de la/a aeroport și asigurarea medicală în Suedia.

Limba de instruire: Engleză – este necesar un nivel avansat.

Participare activă: obligatorie la toate modulele.

Cum aplici

Documente necesare:

- CV EUROPASS
- Scrisoare de recomandare (template SAYP)
- Scrisoare de motivație
- Certificat de limbă engleză (template SAYP)

Termen limită: 26 august

E-mail trimitere: sayp2025@hhs.se

Doar aplicațiile complete vor fi luate în considerare. Se poate solicita interviu.

Notă: Programul este deschis tuturor țărilor PaE, însă candidații din Belarus, Azerbaidjan și Georgia trebuie să provină din societatea civilă.



Supported by
**SI. Swedish
Institute**

