

Aprobat
la ședința Consiliului FȘE
din 02.06.2025, proces-verbal nr. 11
Maria HÂMURARU, dr., conf.univ.



Aprobat
la ședința departamentului Administrarea Afacerilor
din 15.05.2025, proces-verbal nr. 10
Sef departament Administrarea Afacerilor
Boris COREȚCHI, dr., conf.univ.

LISTA TEMELOR TEZELOR DE MASTER
PROGRAM DE MASTER: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
(PENTRU ANUL DE STUDII 2025-2026)

Nr. d/o	Tema tezei de master
1	Consecințele fluctuației personalului asupra performanței organizaționale
2	Rolul formării profesionale în eficiența pieței muncii
3	Elemente esențiale în administrarea sistemului de recompense în întreprindere
4	Strategii pentru optimizarea recompenselor în organizație
5	Integrarea soluțiilor digitale în recrutare și selecție: efecte asupra angajaților
6	Importanța beneficiilor indirecte în creșterea motivației angajaților
7	Analiza sistemului de recompense din perspectiva factorilor obiectivi și subiectivi
8	Managementul carierei – factor strategic în dezvoltarea organizației
9	Politici de retenție a angajaților în contextul mobilității ridicate a forței de muncă
10	Impactul perfecționării continue asupra performanței organizaționale
11	Soluții manageriale pentru reducerea fluctuației personalului
12	Impactul digitalizării asupra productivității muncii și stilului managerial
13	Investițiile în dezvoltarea personalului – factor de competitivitate
14	Leadership-ul și recunoașterea angajaților ca pârghii ale managementului talentelor
15	Evaluarea impactului planificării strategice asupra performanței întreprinderii
16	Analiza comparativă a sistemului antreprenorial în firmele din Republica Moldova
17	Impactul conceptelor privind evoluția și utilitatea culturii, eticii și responsabilității colective în dezvoltarea rezultativă a managementului afacerilor
18	Analiza comparativă a performanțelor în diferite organizații naționale și internațional – cheia succesului în dezvoltarea sectorului antreprenorial din RM
19	Modalități de perfecționare a sistemului informațional și rolul său în dezvoltarea resurselor umane în cadrul întreprinderii
20	Impactul deciziilor manageriale în dezvoltarea rezultativă a mediului de afaceri autohton
21	Modalități de implementare a culturii organizatorice în dezvoltarea afacerilor
22	Probleme ale organizării și coordonării funcțiunii de personal în cadrul întreprinderii
23	Conținutul sistemului de instruire profesională a personalului în cadrul organizației
24	Probleme actuale și de perspectivă privind salarizarea în Republica Moldova
25	Impactul migrației forței de muncă asupra evoluției pieței muncii din Republica Moldova
26	Particularitățile managementului resurselor umane în întreprinderile mici și mijlocii din RM
27	Transformarea digitală și impactul acesteia asupra politicilor de resurse umane în instituțiile publice
28	Evaluarea eficienței programelor de well-being organizațional în creșterea retenției personalului
29	Abordări moderne în managementul conflictelor interpersonale la locul de muncă
30	Echilibrul muncă-viață personală ca element cheie în creșterea satisfacției angajaților
31	Corelația dintre stilul de leadership și implicarea angajaților în organizațiile din sectorul privat
32	Managementul diversității în cadrul organizațiilor
33	Utilizarea inteligenței artificiale în procesele de selecție și evaluare a candidaților
34	Strategii de dezvoltare a capitalului uman în contextul crizei forței de muncă din Republica Moldova
35	Rolul auditului resurselor umane în îmbunătățirea guvernantei corporative și a transparenței decizionale
36	Influența culturii organizaționale asupra motivației și loialității angajaților
37	Managementul stresului profesional în cadrul organizațiilor
38	Managementul securității și sănătății angajaților în cadrul organizației
39	Managementul conflictelor în cadrul organizațiilor
40	Strategii și politici de recompensare a personalului în cadrul organizației
41	Dezvoltarea profesională a angajaților – activitate în asigurarea competitivității organizațiilor
42	Aspecte privind evaluarea performanțelor profesionale ale
43	Probleme ale asigurării organizațiilor cu resurse umane în condițiile economiei concurențiale
44	Digitalizarea și automatizarea proceselor și activităților managementului resurselor umane
45	Strategii avansate de retenție a talentelor în entitățile cu creștere accelerată
46	Implementarea conceptului de HR sustenabil în entitățile din sectorul public și privat
47	Impactul culturii organizaționale asupra performanței și loialității angajaților în contextul muncii hibride
48	Impactul automatizării asupra forței de muncă în agricultura modernă
49	Rolul brandului de angajator în atragerea tinerilor către meseriile agricole
50	Politici de sănătate ocupațională în sectorul agroalimentar
51	Gestionarea comportamentului organizațional în companiile moderne
52	Organizarea relațiilor cu angajații în sistemul managerial modern
53	Importanța evaluării personalului în scopul creșterii performanțelor lor
54	Comportamentul și dezvoltarea personalului în sistemul managerial
55	Dezvoltarea carierei și a personalului în sistemul managerial contemporan
56	Modalități de utilizare eficientă a personalului unei firme

57	Diagnosticarea resurselor umane în întreprindere/organizație
58	Managementul performanței în organizație – starea actuală și oportunități de raționalizare
59	Managementul relațiilor cu angajații în cadrul organizației și direcțiile de raționalizare a acestuia
60	Managementul angajamentului asumat ca factor al competitivității organizației
61	Managementul inovației și creativității personalului organizației – starea actuală și oportunități de raționalizare
62	Gestionarea comportamentului organizațional – starea actuală și oportunități de raționalizare
63	Managementul culturii organizaționale – starea actuală, probleme și soluții de îmbunătățire
64	Abordări inovative în stimularea creativității personalului organizației
65	Managementul cunoștințelor ca factor al sustenabilității organizației
66	Organizarea proceselor de asigurare și dezvoltare a personalului în companiile internaționale
67	Managementul proiectelor în organizații – starea actuală și oportunități de raționalizare
68	Organizarea și raționalizarea activităților de recrutare și selecție a personalului în organizație
69	Formarea și dezvoltarea personalului în organizație - starea actuală și direcții de raționalizare
70	Managementul carierei ca factor al dezvoltării și competitivității organizației
71	Gestionarea comportamentului organizațional în companiile moderne
72	Analiza comparativă a culturilor organizaționale
73	Organizarea relațiilor cu angajații în sistemul managerial modern
74	Comportamentul și dezvoltarea personalului în sistemul managerial american
75	Încadrarea culturii organizaționale a întreprinderilor autohtone în abordarea lui Gr.Hofstede
76	Dezvoltarea carierei și a personalului în sistemul asiatic managerial
77	Mecanismul de funcționare a pieței muncii în R. Moldova
78	Evoluții macroeconomice și implicații pe piața muncii
79	Formarea profesională a forței de muncă și implicații pe piața muncii
80	Impactul emigrării forței de muncă asupra pieței muncii
81	Analiza elementelor cheie ale gestionării recompenselor în entitatea economică
82	Optimizarea procesului de recompense în cadrul entității economice
83	Administrarea eficientă a resurselor umane și promovarea unei culturi organizaționale constructive
84	Integrarea tehnologiei digitale în selecția și recrutarea personalului: evaluarea impactului asupra angajaților și performanței organizaționale
85	Rolul recompenselor indirecte în stimularea motivației angajaților
86	Perfecționarea abordării științifice în managementul resurselor umane
87	Analiza sistemului de recompense al organizației: aspecte obiective și subiective
88	Strategii de retenție a angajaților în fața fluctuațiilor pieței forței de muncă
89	Modalități de utilizare eficientă a personalului unei firme
90	Importanța implementării sistemului intraprenorial în companie
91	Dezvoltarea personalului unei întreprinderi
92	Organizarea activităților de recompensare a personalului unei firme
93	Impactul perfecționării personalului asupra eficienței activităților organizaționale
94	Dezvoltarea personalului în dependență de practicile mondiale
95	Translația din culturile mondiale în cea moldovenească
96	Încadrarea culturii moldovenești în abordarea lui Hofstede
97	Negocierea în procesul schimbării organizaționale
98	Implementarea relațiilor procesului de europenizare în întreprinderile autohtone
99	Căi de soluționare a problemei fluctuației personalului
100	Modalități de creștere a performanței angajaților în cadrul întreprinderii
101	Perfecționarea sistemului de recompense în cadrul întreprinderii
102	Etapele de formare a echipelor și combinarea rolurilor în echipe eficiente
103	Comportamentul organizațional al companiilor moderne
104	Importanța politicii de comunicare a întreprinderii în condițiile modern
105	Rolul și locul abilităților antreprenoriale în inițierea și dezvoltarea unei afaceri
106	Dezvoltarea durabilă a propriei afaceri prin prisma atragerii resurselor umane de calitate și formării unei structuri organizatorice competitivă
107	Selectarea, perfecționarea și formarea continuă a resurselor umane - cheia succesului în dezvoltarea unui business durabil
108	Influența stilului managerial asupra gestionării eficiente în cadrul structurilor corporative
109	Evaluarea personalului în cadrul companiilor prestatoare de servicii
110	Instrumente de reglementare a politicii de resurse umane în cadrul organizațional
111	Particularitățile administrării personalului în băncile comerciale
112	Evaluarea sistemului de recompensare a personalului în cadrul organizațiilor
113	Strategii și politici de recompense a personalului în cadrul organizației
114	Analiza politicilor de management al carierei în cadrul organizației
115	Analiza principiilor de dezvoltare al resurselor umane în condițiile de incertitudine
116	Creșterea avantajului competitiv al întreprinderii prin investițiile în resursele umane
117	Analiza programelor de recompense și de recunoaștere și dezvoltarea leadership-ului în managementul talentelor
118	Impactul utilizării sistemelor informaționale în procesul de gestiune a resurselor umane
119	Impactul instruirii încrucișate asupra eficienței organizaționale
120	Contribuție diagnosticării resurselor umane la dezvoltarea eficienței și eficacității întreprinderii
121	Sistemul de instruire profesională a personalului în cadrul organizației
122	Eficientizarea procesului de achiziții publice în cadrul instituțiilor medicale
123	Recrutarea și selecția personalului în cadrul organizației
124	Importanța evaluării personalului în scopul creșterii performanțelor lor